

Verhaltenskodex der Hilscher Gesellschaft für Systemautomation mbH

I. Vorwort

Die Hilscher Gesellschaft für Systemautomation mbH (Hilscher) ist als Produzent und Dienstleister von Automatisierungslösungen für die Fabrikautomation eines der führenden Unternehmen der Branche. Das Unternehmen wurde 1986 in Hattersheim gegründet und beschäftigt heute über 360 Mitarbeitende an zwölf Standorten weltweit. Das Angebotsportfolio umfasst neben PC-Karten, Gateways und Modulen auch eine eigene Netzwerkcontroller-Familie, Lösungen für die IoT-Kommunikation sowie Entwicklungsdienstleistungen und kundenspezifische Baugruppenfertigungen.

Der Verhaltenskodex Hilschers legt Standards zu Menschen- und Arbeitsrechten fest, sodass sichergestellt werden kann, dass Mitarbeitende respekt- und würdevoll behandelt werden und dass die Geschäftstätigkeit in einer ökologisch und ethisch verantwortungsvollen Art und Weise vollzogen wird.

Dieser Verhaltenskodex wird an alle Mitarbeitenden, Zweigstellen und Lieferanten kommuniziert. Hilscher unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem Dokument beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich zu prüfen, umzusetzen und anzuwenden.

Hilscher erachtet die Grundsätze und Anforderungen dieses Verhaltenskodex als Mindeststandard für ein nachhaltiges Zusammenarbeiten, Lieferantenmanagement und unternehmerisches Handeln. Hilscher muss umgehend informiert werden, wenn missbräuchliches Verhalten zu Kenntnis genommen oder vermutet wird.

Die Verletzung des Verhaltenskodex kann zu einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses, der Geschäftsbeziehung oder weiteren Ansprüchen führen.

II. Grundsätze und Anforderungen

1. Einhaltung von Gesetzen und Regulierungen

Alle geltenden und anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, industrielle Mindeststandards, Konventionen der ILO¹ (International Labour Organisation) und der UN, sowie alle anderen relevanten Bestimmungen, sind einzuhalten.

2. Datenschutz

Alle anwendbaren datenschutzrechtlichen Bestimmungen (insbesondere DSGVO) sind einzuhalten. Vertrauliche Geschäftsdaten müssen sicher aufbewahrt werden.

3. Privatsphäre

Die Privatsphäre aller Mitarbeitenden wird geschützt.

4. Gesundheit & Sicherheit

Die Gesundheit und Arbeitssicherheit werden gewahrt. Insbesondere wird ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld gewährleistet, sodass Unfälle und Verletzungen vermieden werden.

5. Belästigung & Gewalt

Der Schutz aller vor psychischer und physischer, sexueller oder verbaler Belästigung und Gewalt ist gegeben.

6. Diskriminierung

Jegliche Diskriminierung aufgrund folgender Merkmale ist nicht gestattet:

Religiöse, politische Ansichten; ethnische Abstammung und Zugehörigkeit; Hautfarbe;

Geschlechtsidentität und Ausdruck der Geschlechtlichkeit; sexuelle Ausrichtung; Alter; Behinderung;

Gewerkschaftszugehörigkeit; ehemalige Militärzugehörigkeit; Familienstand.

Des Weiteren dürfen derzeitige und zukünftige Mitarbeitende keinen medizinischen Test oder physischen Prüfungen unterzogen werden, die in diskriminierender Weise verwendet werden könnten.

¹ <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

7. Entlohnung

Die den Mitarbeitenden gezahlte Entlohnung hat sämtlichen örtlichen Gesetzen zu entsprechen.

8. Arbeitszeit

Die Arbeitszeit darf die nach lokalem Recht geltende maximale Stundenzahl nicht überschreiten. Darüber hinaus sollte die wöchentliche Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, nicht mehr als 60 Stunden betragen. Arbeitskräften ist mindestens alle sieben Tage ein arbeitsfreier Tag zu gewährleisten. Ausnahmen bilden Notfälle und außergewöhnliche Umstände.

9. Umweltschutz

Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz werden erfüllt. Es wird umweltbewusst und mit dem Ziel gehandelt, sich kontinuierlich zu verbessern.

Ferner wird verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen umgegangen.

10. Kinderarbeit

Es gilt das Verbot von Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen, welche jünger als 15 Jahre² sind, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.

11. Zwangsarbeit

Zwangsarbeit jeglicher Art ist untersagt.

12. Achtung und Wahrung von Menschenrechten & Verbot von Sklaverei bzw. Menschenhandel

Die international anerkannten Menschenrechte sind zu wahren. Das Persönlichkeitsrecht, die Würde und die Privatsphäre der Mitarbeitenden müssen geachtet werden. Sklaverei bzw. Menschenhandel sind strengstens untersagt und werden strikt sanktioniert.

² In Übereinstimmung mit der ILO Konvention 138

13. Konfliktmineralien

Anwendbare Gesetze und Vorschriften über Konfliktmineralien sind zu beachten.

14. Meinungs- und Vereinigungsfreiheit

Der Schutz und die Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung ist gegeben. Das Recht auf Bildung von Vereinigungen, die die Rechte und Interessen der Mitarbeitenden vertreten, wird gewährleistet.

15. Geschäftsintegrität

Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Es werden saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und ein fairer Wettbewerb verfolgt. Es wird beim Verbot aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik verfolgt. Es wird auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen gefördert.

Ebenfalls ist die Möglichkeit gegeben, anonymisiert und jederzeit Missstände mittels eines Hinweisgebersystems melden zu können.

III. Implementierung, Überwachung, Verstöße, Berichterstattung

Die Grundsätze und Anforderungen dieses Verhaltenskodex sind zentral für das Arbeitsverhältnis oder die Geschäftsbeziehung mit Hilscher. Hilscher muss umgehend informiert werden, wenn jemand von missbräuchlichem Verhalten Kenntnis hat oder solches vermutet wird. Wir weisen darauf hin, dass Verstöße unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner gegen den vorliegenden Verhaltenskodex disziplinarische und arbeitsrechtliche Konsequenzen haben können. Bei Verstößen der Mitarbeitenden kann dies ebenfalls zu vertragsrechtlichen Konsequenzen führen, bei nachhaltigen Verstößen auch zur Kündigung.

IV. Schlussbemerkung

Unser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unser starkes und individuelles Engagement für Integrität und bietet unseren Mitarbeitenden, Lieferanten und Zweigstellen praktische Leitlinien für die Art und Weise, wie wir weltweit Geschäfte tätigen wollen.

Um in der globalen Automatisierung weiterhin eine führende Rolle zu spielen, müssen wir höchste Standards in Bezug auf Integrität, Verantwortlichkeit, Nachhaltigkeit und Transparenz anstreben. Diese Verpflichtung spiegelt sich in unserem Verhaltenskodex wider.

Hilscher erachtet die Grundsätze und Anforderungen dieses Verhaltenskodex als Mindeststandard für einen nachhaltigen Erfolg aller beteiligten Parteien.